

## הכנסת העשרים ושלוש

יוזמים: חברי הכנסת סונדוס סאלח  
אחמד טיבי  
אוסאמה סעדי

פ/23/2571

### הצעת חוק חוזה העבודה (הסדרי עבודה מרחוק), התשפ"א–2020

הגדרות

1. בחוק זה –

"הסכם לביצוע עבודה מרחוק" – הסכם בכתב בין מעסיק לעובד בעניינים  
האמורים בסעיפים 2, 3 ו-4;

"הסכם קיבוצי" – כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז–1957<sup>1</sup>;

"עבודה מרחוק" – ביצוע מחוץ למקום העבודה, של עבודה שהייתה יכולה  
להתבצע במקום העבודה, ובכלל זה ביצועה תוך שימוש באמצעים  
טכנולוגיים;

"השר" – שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים.

ביצוע עבודה מרחוק. 2. (א) מעסיק רשאי לאפשר לעובד, בהסכם בכתב ביניהם, לבצע את עבודתו  
לפחות יום אחד בשבוע בעבודה מרחוק, באופן קבוע.

(ב) קביעת הימים שבהם תבוצע העבודה מרחוק תיעשה בהסכמה בין  
המעסיק והעובד.

(ג) ביצוע עבודה מרחוק דינו כביצוע עבודה במקום העבודה, והעובד  
המבצע את העבודה מרחוק עומד לרשות העבודה בכל עת ביצועה.

תנאים לביצוע עבודה מרחוק. 3. (א) התנאים שלפיהם תתנהל העבודה מרחוק, ובכלל זה האמצעים שיעמיד  
המעסיק לרשות העובד לביצוע העבודה ואופן הדיווח על ביצוע העבודה,  
ייקבעו בהסכם בכתב בין המעסיק והעובד, או בהסכם קיבוצי, מיוחד או  
כללי.

(ב) הזכויות הסוציאליות להן זכאי העובד לא יפגעו; העובד והמעסיק  
רשאים להסכים במסגרת הסכם לביצוע עבודה מרחוק על חלופות לזכויות  
סוציאליות שאינן מתקיימות בעבודה מרחוק.

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ז, עמ' 63.

(ג) המעסיק יעמיד לרשות העובד את האמצעים לביצוע העבודה מרחוק, או ישא בעלויות הכרוכות בכך.

הגנה על הפרטיות 4. המעסיק חייב לוודא כי לא תפגע פרטיותו של העובד עקב האמצעים לביצוע עבודה מרחוק וכי לא יתבצע מעקב פיזי או אלקטרוני אחריו; חובת המעסיק תהיה תנאי בהסכם לביצוע עבודה מרחוק.

ביצוע 5. השר ממונה על ביצוע חוק זה.

תיקון חוק הביטוח 6. בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה–1995<sup>2</sup>, בסעיף 80, בפסקה הלאומי (1), בסופה יבוא "לעניין סעיף זה, "מקום עבודה" – כל מקום שבו מבצע עובד עבודה עבור המעסיק, לרבות מקום שבו מתבצעת עבודה מרחוק לפי חוק חוזה העבודה (הסדרי עבודה מרחוק), התשפ"א–2020;".

## דבריו הסבר

משבר הקורונה שינה את שגרת העבודה, ויחסי העבודה בין עובדות ועובדים ובין מעסיקים, באופן דרמטי. תחומים רבים, נסגרו והושבתו לחלוטין. שיעורים, ישיבות, פגישות, דיונים בבתי משפט, וגם אלו שבכנסת עברו, באופן חלקי או מלא להתחברות מרחוק, והתנהלות מרחוק, כדי לצמצם מגע וקרבה אנושית.

הדבר מאפשר מעין פיילוט רחב היקף, לבחינת המסוגלות לעבוד מרחוק ולמזעור הנזקים הסביבתיים והמפגעים שנגרמים כתוצאה מתרבות ההעסקה הרווחת כיום, כגון: פליטת גזי חממה מזהמים, רעשים, מחלות זיהומיות, צריכת חשמל מוגברת, עומסי תנועה ואיכות חיים פגועה.

הצעת החוק מבקשת לנצל את המשבר הזה, ולייצר הזדמנות למעבר להעסקה מרחוק, לפחות ליום בשבוע, וזאת ככל שהדבר מתאפשר ולא פוגע בטיב העבודה או בזכויות העובדים.

אם שינוי זה היה מוטמע כבר לפני שנים כפי שהוצע על ידי ארגונים שונים ופועל גם במדינות שונות בעולם, יש להניח כי היה בכך כדי למזער את הפגיעה הקשה במשק השנה בעקבות משבר הקורונה, ואת המשבר הכלכלי חברתי בעקבותיו. נוסף על כך עבודה מרחוק תחסוך מאות מיליוני שקלים לקופת המדינה. כמו כן, מעבר לעבודה מרחוק והגמשה של תנאי העסקה במשק הישראלי ישמשו מנוף לשילוב נשים בתחומי עיסוק רחבים יותר, ישפרו את הביצועים ורמת הסיפוק והביטחון של העובדות והעובדים, ואף ישפרו את האיזון בחיי העבודה והפנאי שלהם.

נוסף על כך, מהלך כזה יחסוך עלויות למעסיקים, כגון תשלום נסיעות לאותו יום, חשבונות ועלויות נוספות, אף אם יידרשו להבטיח את התנאים הטובים ביותר לעובדים מהבית ולספק את האמצעים לביצוע העבודה מרחוק.

לפיכך מוצע בהצעת חוק זו לאפשר למעסיק להסכים עם עובדו על ביצוע עבודה מרחוק באופן קבוע ביום קבוע או בימים קבועים בשבוע, כשזכויות העובד והתנאים הסוציאליים שלו נשמרים במלואם, ואם נדרשת התאמה חלופית בזכויות אלה היא תיעשה בהסכם. על המעסיק להבטיח לעובד אמצעים לביצוע העבודה מרחוק או לממן עלויות אלה, והוראות בעניין אופן ביצוע העבודה מרחוק, האמצעים לביצועה ואופן הדיווח ייקבעו בהסכם. המעסיק גם חייב לוודא שנשמרת הגנה על פרטיות העובד באמצעים הננקטים לביצוע העבודה מרחוק. מוצע להבהיר כי ביצוע העבודה מרחוק מהווה עמידה מלאה לרשות העבודה, כגון לעניין חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א–1951, וכן להבהיר כי ההוראות לעניין פגיעה בעבודה או בדרך אליה או ממנה יחולו גם לעניין עבודה מרחוק. הצעת חוק דומה בעיקרה הונחה על שולחן הכנסת העשרים ושלוש על ידי חברת הכנסת מיקי חיימוביץ' וקבוצת חברי הכנסת (פ/1633/23).

הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים  
והונחה על שולחן הכנסת ביום  
ו' בטבת התשפ"א – 21.12.20

<sup>2</sup> ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.