



בית דין אזורי לעבודה בתל אביב - יפו

סע"ש 67269-03-22

1 30 יוני 2023

2

לפני:

3

כב' השופטת קארין ליבר-לוי

4

התובע:

רועי לוי  
ע"י ב"כ: עו"ד אורן לוי

הנתבעים:

1. יצחק סעדיה  
2. שלוש המרכז של המרכז בע"מ  
ע"י ב"כ: עו"ד שי זהר

5

6

החלטה

7

8

לפני בקשת הנתבעים (להלן- המבקשים) ליתן צו איכון טלפוני לטלפון של התובע מר  
רועי לוי (להלן- המשיב).

9

10

רקע עובדתי

11

1. ביום 30.3.22 המשיב הגיש את תביעתו לזכויות כספיות שונות הנובעות מתקופת  
עבודתו בחברה שלוש המרכז של המרכז בע"מ, המבקשת 2, מיום 1.4.16 עד חודש  
מרץ 2020 עם הפסקה בחודשים 7.19 – 11.19.

15

2. במסגרת תביעה זו, תבע המשיב תשלום 42,154 ₪ בגין שעות נוספות. בתביעתו טען  
כי עבד 15 שעות נוספות בשבוע, 60 שעות בחודש (ר' סעיף 27 לכתב התביעה).

18

3. לטענתו, עבד בהתקנת וילונות באולמות אירועים, ובהמשך עבד גם בהקמת אולם  
האירועים של המבקשת 2 (סעיף 4 לכתב התביעה).

20

21

4. בסעיף 23 הכחישו המבקשים את זכאותו של המשיב לתשלום שעות נוספות והפנו  
אל הסכם ההעסקה אשר צורף כנספח ב' לכתב הגנה. עיון בכתב ההגנה מעלה כי

23



## בית דין אזורי לעבודה בתל אביב - יפו

סע"ש 67269-03-22

- 1 צורפו אליו שני הסכמי העסקה מיום 23.4.16/19 (שנת ההסכם אינה ברורה, וקיים  
2 תיקון בכתב יד ) ומיום 1.12.19.  
3
- 4 5. מעיון בהסכם ההעסקה מאפריל, עולות מסקנות הבאות:
- 5 א. התובע הסכים לביצוע ניטור באמצעים הטכנולוגיים שהמעסיק העמיד  
6 לרשותו (ר' סעיף 6 להסכם העסקה).
- 7 ב. שעות העבודה של התובע ייקבעו בהתאם לסידור העבודה והצרכים של  
8 המערכת ובלבד ששעות העבודה לא יחרגו מעל 42 שעות בשבוע שכן מעבר  
9 לכך יהיה זכאי לגמול שעות נוספות (ר' סעיף 11 להסכם העסקה).
- 10 ג. עוד נרשם בסעיף 29 להסכם כי התובע יקבל תגמול גלובלי בגין שעות  
11 נוספות שה"כ 2000 ₪ לחודש. תוספת שעות נוספות אלה נקבעה לפי 40  
12 שעות לחודש, ובהתאם להיתר הכללי י"פ 1977, התשל"ד, 553, לא יותר מ  
13 – 12 שעות ביום.
- 14 ד. כמו כן, נרשם בסעיף 30 כי התובע מתחייב להדפיס כרטיס נוכחות.  
15
- 16 6. בהסכם העסקה מיום 1.12.19 (להלן- **הסכם העסקה הנוסף**) סעיפים 6 ו-11 נותרו  
17 ללא שינוי. סעיף 29 העוסק בשעות נוספות עודכן כך, כי התובע יקבל שעות נוספות  
18 בהתאם חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 (להלן- **חוק שעות העבודה**  
19 **והמנוחה**). סעיף 30 ביחס לחובתו של התובע להדפיס כרטיס נוכחות נותר אף הוא  
20 ללא שינוי.  
21
- 22 7. ביום 16.1.23 הוגש תצהיר גילוי מסמכים מטעם המבקשים במסגרתו נטען על ידי  
23 מר סעדיה, המבקש 1, כי המסכים שיש בידו וידועים לו הם אלו שצורפו לכתב  
24 ההגנה. לא צורפו דו"חות נוכחות או כרטיס נוכחות לתיק בית הדין.  
25
- 26 8. ביום 19.1.23 הוגש תצהיר גילוי מסמכים מטעם התובע, במסגרתו צירף התובע  
27 אישורים מהמוסד לביטוח לאומי ודפי חשבון בנק.  
28



## בית דין אזורי לעבודה בתל אביב - יפו

סע"ש 67269-03-22

9. בישיבת קדם המשפט ביום 30.1.23, ציין ב"כ המבקשים כי בכוונתנו להגיש בקשה למתן צו איכון טלפוני.
10. בקשה למתן צו איכון טלפוני הוגשה כאמור. המבקשים טוענים בה כי לאור טענת התובע בכתב התביעה כי הוא עבד 60 שעות נוספות בחודש, היה עליו להגיש ראיה בדבר נוכחותו במקומות העבודה בשעות אלה. אי לכך, לשיטתם של המבקשים, מתן צו לאיכון טלפוני נדרש לצורך חקר האמת. עוד הפנו המבקשים אל ההלכה שנפסקה בעניין ע"א 765/18 שמואל חיון נ' אלעד חיון, מיום 1.5.19 (להלן - חיון) ביחס לעדות שנמסרה על ידי הצד להליך במטרה להטות את תוצאה המשפט.
11. ביום 7.3.23 הוגשה תגובתו של התובע. התובע התנגד למתן צו איכון טלפוני מהטעם של פגיעה בפרטיותו. כמו כן, טען התובע כי הוא עבד כל פעם במקום אחר כך שאין טעם בדו"ח איכון טלפוני על מנת ללמוד על שעות עבודתו של התובע.
12. בתשובתם מיום 12.3.23 לתגובתו של המשיב, ציינו המשיבים כי ככל והתובע לא מעוניין לוותר על פרטיותו עליו לוותר על תביעתו או לחלופין לבקש להפוך ההליך זה להליך בדלתיים סגורות. ביחס לטענתו של התובע כי הוא עבד בכמה מקומות, לדידם של המבקשים מדובר בניסיון של התובע להציג גרסה שאינה נתמכת בראיות.
- הבסיס הנורמטיבי**
13. תקנה 46 תקנות בית הדין לעבודה (סדרי דין), תשנ"ב-1991 (להלן - התקנות) קובעת:
- "(א) בית הדין או הרשם רשאי ליתן צו למסירת פרטים נוספים, ולבקשת בעל דין אף לגילוי או לעיון במסמכים, אם היה סבור שיש צורך בכך כדי לאפשר דיון יעיל או כדי לחסוך בהוצאות."
14. חקר האמת וחובת הצדדים לנהל הליך בקלפים פתוחים, על פי פסיקה, מאפשרת גילוי רחב ככל הניתן של המידע הרלוונטי להליך. חובת ניהול הליך משפטי בתום



## בית דין אזורי לעבודה בתל אביב - יפו

סע"ש 67269-03-22

- 1 לב ובקלפים פתוחים היא אחד מיסודות ההליך המשפטי ההוגן שמטרתו להביא  
2 לחקר האמת (רע"א 98/4249 סוויסה נ' הכשרת הישוב, מיום 14.12.99).
- 3
- 4 15. חובה זו, מושרשת גם בעקרונות ההליך האזרחי אשר באים לידי ביטוי בתקנות  
5 סדר הדין האזרחי תשע"ט- 2018 ובין היתר בחובתם של הצדדים לסייע לערכאה  
6 השיפוטית בקיום הליך המשפטי יעיל כמפורט בתקנה 3(ב) שם :
- 7 **"חובת בעלי הדין ובאי כוחם היא לסייע לבית המשפט בקיום המוטל עליו לפי**  
8 **תקנות אלה, וכן לנהוג בתום לב ובהגינות דיונית תוך שהם מסייעים במימוש**  
9 **התכלית הדיונית, ובכלל זה העמדת הפלוגות האמיתיות שבמחלוקת בין בעלי**  
10 **הדין, מיקודן, בירורן והכרעה בהן."**
- 11
- 12 16. עקרונות אלה חלים וחיוניים במשפט העבודה המגן, בשים לנטלים החלים על  
13 המעסיק בהתאם לסעיף 26 לחוק הגנת השכר תשי"ח-1958.
- 14
- 15 17. לצד זאת, בהתאם לפסיקה, צד המביא הליך להכרעה בבית הדין, צריך לקחת  
16 בחשבון כי יידרש הוא לוותר על פרטיותו לאור הצורך בניהול הליך משפטי תקין  
17 ויעיל. ביחס ליחס בין התקנה 46 ובין הפגיעה בפרטיות ר' ע"ע (ארצי) - 28222-05-  
18 10 מכתשים מפעלים כימיים בע"מ - יהודה פלצ'י (21.09.2010).

### הכרעה

- 19
- 20
- 21
- 22 18. תחילה אציין, כי יש רלוונטיות לדו"ח איכון לבירור מחלוקת בדבר מיקום  
23 הימצאותו של המשיב, עם זאת לא מצאתי כי בקשתם של המבקשים עולים בקנה  
24 אחד עם הדרישות הפסיקה.
- 25
- 26 19. הבקשה שהוגשה על ידי המבקשים היא בקשה כללית, בלי שפורטו בה תקופות  
27 ספציפיות או מה הן השעות הרלוונטיות, לשעות עבודתו של המשיב, שעה שגרסתם  
28 של המבקשים בכתב הגנה כללית ואינה מפורטת מספיק בדבר ביצוע דיווח שעות  
29 במקום העבודה. בכתב ההגנה הכחישו את שעות העבודה שטען התובע בכתב





## בית דין אזורי לעבודה בתל אביב - יפו

סע"ש 67269-03-22

- 1 התביעה כי ביצע (11:00 עד 22:00 לפחות 6 ימים בשבוע) וטענו כי במצטבר התובע  
2 הגיע ליומיים עבודה בלבד.  
3
- 4 20. כמו כן, לא נמסר על ידי המבקשים האם הגילוי המבוקש מתייחס לטלפון של  
5 המשיב אשר נמסר לו על ידי המבקשים במסגרת עבודתו או אם ואיך נעשו אותן  
6 פעולות הניטור, כפי שפורט על ידם בסעיף 6 להסכם העסקה של המשיב ולהסכם  
7 העסקה הנוסף. זאת ועוד, אין מידע בדבר ההסכמות בין הצדדים ביחס לשימוש  
8 בטלפון שנמסר למשיב על ידי המבקשים בזמן העבודה או האם קיימים אמצעי  
9 מעקב אחרים הנהוגים במקום העבודה.  
10
- 11 21. בשים לב לכך כי על פי שני הסכמי העסקה היו אמורים להיות במקום העבודה  
12 דו"חות נוכחות – לא נמסר על ידי המבקשים מידע בדבר ניהול הנוכחות במקום  
13 העבודה. שעה שכידוע, דרך המלך היא לברר את מחלקות בין הצדדים בנוגע לשעות  
14 הנוספות באמצעות עיון בדו"חות הנוכחות. בתצהיר גילוי המסמכים מטעם לא  
15 צוינו דוחות נוכחות כך שניתן להסיק שאינם בנמצא אולם אין התייחסות מדוע- או  
16 מתי ואיך יצאו משליטת הנתבעים ככל שהיו קיימים בידם. וזאת בשים לב לכך כי  
17 בתלושי השכר שצורפו על ידי התובע לכתב התביעה עולה כי מחודש 3/19 שולמו  
18 לתובע שעות נוספות גלובליות ומחודש 1/20 שעות נוספות בהתאם לחוק שעות  
19 עבודה ומנוחה 125% ו-150%. ואין מקום, בשלב זה, להידרש למסקנות בדבר  
20 תקינות תשלום זה או אחר.  
21
- 22 22. חקר האמת היא מטרה נעלה, אולם כדי לממש אותה ולבחון איזון בין הבקשה  
23 לאיכון טלפוני לבין זכות המשיב לפרטיות, נדרשת מסוימות בבקשה, כך שלא ניתן  
24 להיעתר לה כפי שהתבקשה.  
25
- 26 23. משגרסתם ביחס לשעות עבודתו של התובע אינה מפורטת דיה, כדי שניתן יהיה  
27 לשקול את בקשתם ולבחון מה התועלת שתצמח ממתן צו איכון טלפוני תוך שקילת  
28 היקף הפגיעה בפרטיות של התובע, המבקשים יפרטו בתצהיר מה היו שעות עבודתו  
29 של התובע לטענתם, האם היו סידורי עבודה לפיהם שובץ התובע לעבודה, האם יש





בית דין אזורי לעבודה בתל אביב - יפו

סע"ש 67269-03-22

1 רשימת לקוחות/הזמנות לפיהם ניתן יהיה לשייך מיקום של התובע את למקום  
2 העבודה ככל שיינתן צו איכון, ככל שלא נוהלו דיווחי נוכחות כפי שנראה מתצהיר  
3 גילוי המסמכים, כיצד צוין תשלום שעות נוספות ספציפי בחלק מתלושי השכר וכן  
4 מדוע לא נוהל רישום נוכחות כמצוין בהסכם ההעסקה, והכל כדי לבחון כיצד בוצע  
5 דיווח נוכחות ועבודה בפועל אל מול צו האיכון הטלפוני המבוקש.

6  
7 24. התובע הגיש ראיותיו זה מכבר ביום 14.6.23. ככל שהנתבעים מבקשים להגיש  
8 בקשה מתוקנת, עליהם לעשות כן עד לא יאוחר מיום 19.7.23.

9  
10 25. בשלב זה ההוצאות יילקחו בחשבון בתום ההליך.

11  
12 26. התיק יובא לעיוני ביום 20.7.2023 לצורך מתן הנחיות בו.

13  
14 ניתנה היום, י"א תמוז תשפ"ג, (30 יוני 2023), בהעדר הצדדים ותישלח אליהם.  
15  
16

קארין ליבר-לוי, שופטת



17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30