



בית דין אזורי לעבודה בתל אביב - יפו

ס"ע 11-06-36421 שוסטר נ' ישראייר תעופה ותיירות בע"מ ואח'

בפני כב' השופטת הדס יהלום

המבקש חיים שוסטר
ע"י ב"כ עו"ד פעיל

נגד

המשיבים 1. ישראייר תעופה ותיירות בע"מ
2. רון שחף
ע"י ב"כ עו"ד בן עימי

החלטה

- 1
- 2 1. להלן החלטה בבקשת המבקש מר שוסטר, לאפשר לו גישה לכתובת המייל
- 3 ששימשה אותו בתקופת עבודתו במשיבה.
- 4
- 5 2. החלטתי זו ניתנת לאחר עיון בטענות הצדדים ובחומר הרלבנטי.
- 6
- 7 3. הרקע העובדתי להחלטה יפורט להלן:
- 8 א. המבקש מועסק על ידי המשיבה משנת 2005.
- 9 ב. המבקש מסר הודעת התפטרות ביום 1/6/11.
- 10 ג. ביום 19/6/11 זומן לפגישה במשרדי מר שחף, שם הודע לו שהחברה
- 11 מוותרת על שירותיו בתקופת ההודעה המוקדמת. המבקש נדרש לאסוף
- 12 חפציו ולצאת מהמשרדים וכמו כן רכבו נלקח.
- 13 ד. המבקש פנה בבקשת צו מניעה זמני.
- 14 ה. בדיון שהתקיים ביום 22/6/11 הוסכם שהמשיבה תחזיר למבקש את
- 15 הרכב והטלפון הסלולרי וכי הצדדים ינהלו משא ומתן בנסיון להגיע
- 16 לפתרון מוסכם.
- 17 ו. דיון נוסף נקבע ליום 21/7/11.



בית דין אזורי לעבודה בתל אביב - יפו

ס"ע 11-06-36421 שוסטר נ' ישראייר תעופה ותיירות בע"מ ואח'

- 1 ז. ביום 21/7/11 הוגשה בקשה נוספת מטעם המבקש למתן צו מניעה כנגד
2 פיטוריו, בעקבות מכתב מיום 19/7/11.
- 3 ח. עוד ביקש לאפשר לו גישה לתיבת הדואר האלקטרוני ששימשה אותו
4 בתקופת העבודה ואשר המשיבה חסמה את הגישה אליה.
- 5 ט. בישיבת 21/7/11 נקבע מועד לדיון בבקשות התובע, ליום 5/9/11.
6 כמו כן ניתנה לצדדים הוראה להגיש טיעונים בכתב בשאלת הדואר
7 האלקטרוני.
8 י. הצדדים הגישו טיעונים בכתב.
- 9
- 10 4. הצדדים שניהם מפנים לפסק הדין בעניין ע"ע (ארצי) 90/08 **טלי איסקוב ענבר**
11 **נ' מדינת ישראל** (מיום 8/2/11) ולהסכם הקיבוצי שנחתם בין ההסתדרות
12 הכללית לבין לשכת התאום של הארגונים הכלכליים, מיום 25/6/08.
13
- 14 5. פסק הדין איסקוב עוסק בשאלה האם למעביד הזכות לעיין במסמכים
15 שנמצאים בתיבת הדואר האלקטרוני שבבעלות המעביד, ואשר העובד עשה בה
16 שימוש, לרבות שימוש פרטי, בתקופת העבודה.
17 בסוגיה זו נקבע כי על המעסיק לקבוע נהלים ברורים בעניין זה קודם לתחילת
18 העבודה או במהלכה וככל שלא עשה כן, אין המעסיק רשאי לעיין במסמכים
19 פרטיים של העובד.
20
- 21 6. במקרה שבפנינו לא הוכח בשלב זה כי אצל המשיבה קיים נוהל מוסדר של
22 שימוש העובדים בתיבות דואר אלקטרוני.
23 עוד ובנוסף, המשיבה הבהירה כי היא עצמה לא עיינה במסמכים שבתיבת
24 הדואר האלקטרוני של המבקש וכי כל שהיא מבקשת הוא לחסום את זכותו
25 של המבקש לעשות כן (בכפוף לסייגים שפרטה).
26
- 27 7. עמדתנו היא כי בשלב זה, המשיבה לא הראתה שמתן אפשרות למבקש לעיין
28 בתיבת הדואר האלקטרוני, תגרום לה נזק כה חמור כפי שטענה בתגובה
29 שהגישה.



בית דין אזורי לעבודה בתל אביב - יפו

ס"ע 11-06-36421 שוסטר נ' ישראייר תעופה ותיירות בע"מ ואח'

- 1 המבקשת טוענת למעשה כי יש לקבל כבר בשלב זה את עמדתה ולקבוע כבר
 2 בשלב זה, בטרם נשמעו עדויות, שהמבקש מתכוון לגרום לה נזק או אף גרם לה
 3 נזק בהתנהלותו, לרבות בכל הנוגע להתפטרותו וכן כי מתן האפשרות לעיין
 4 במסמכים, תפגע בה.
 5 זאת לא נוכל לקבוע, אף לא לכאורה, בטרם נשמעו ראיות.
 6
 7 8. הובהר שהמבקש עשה שימוש בתיבת הדואר האלקטרוני, לצרכים פרטיים,
 8 ללא שהוגבל כלל ע"י המשיבה מלעשות כן.
 9 לטעמנו, בנסיבות אלה יש לאפשר לו - אישית, לעיין במסמכים שבתיבת
 10 הדואר האלקטרוני שלו ולקבוע איזה מסמך מעוניין הוא לקבל לידיו.
 11
 12 9. יחד עם זאת ועל מנת שלא לגרום למשיבה נזק בלתי הפיך, כגון כתוצאה
 13 מהעתקת מסמכים שבהם סודות מסחריים או מידע סודי אחר של המשיבה,
 14 אנו קובעים שהעיון יתבצע במשרדי המשיבה או במקום שתבחר המשיבה,
 15 בנוכחות גורם מוסמך מטעם המשיבה.
 16
 17 10. המבקש, בנוכחות הגורם מטעם המשיבה, יעברו על כל מסמך ומסמך שבתיבת
 18 הדוא"ל.
 19 מסמכים שיבקש המבקש לקבל ושהמשיבה לא תתנגד לכך, ימסר עותק
 20 למבקש.
 21 מסמכים שיבקש המבקש לקבל והמשיבה תתנגד להעברתם לידיו, יודפסו
 22 ויועברו במעטפה סגורה לבית הדין, אשר יכריע בסוגיה זו לאחר עיון
 23 במסמכים.
 24
 25 11. הצדדים יפעלו על פי החלטה זו עד ליום 20/8/11 ויודיעו לבית הדין.
 26
 27 ניתנה היום, ח' אב תשע"א, 08 אוגוסט 2011, בהעדר הצדדים.
 28



בית דין אזורי לעבודה בתל אביב - יפו

ס"ע 36421-06-11 שוסטר נ' ישראייר תעופה ותיירות בע"מ ואח'

הדס יהלום, שופטת

1
2