

הכנסת הכנסת העשרים ושתיים

יוזמת: חברת הכנסת תמר זנדברג

פ/22/246

הצעת חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה (תיקון – איסור דרישת מידע ביומטרי מעובד או מדורש עבודה), התש"ף–2019

1. הוספת סעיף 22 בחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח–1988¹ (להלן – החוק העיקרי), אחרי סעיף 2א יבוא:

22. (א) מעסיק לא ידרוש מדורש עבודה או מעובד מידע ביומטרי עליו, ולא יעשה שימוש במידע ביומטרי עליו, אם הגיע לידי, בכל עניין המנוי בסעיף 2(א)(1) עד (6).

(ב) דרש מעסיק, בניגוד להוראות סעיף קטן (א), מידע ביומטרי, לא יפגע בעובד או בדורש העבודה בעניין המנוי בסעיף 2(א)(1) עד (6) מחמת סירוב למסור את המידע הביומטרי.

(ג) (1) הוראות סעיף זה לא יחולו על שירות הביטחון הכללי והמוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים, כמעסיק, לגבי עובדים בגופים האמורים או לגבי קבלת עובדים לגופים האמורים.

(2) השר, באישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי לקבוע מעסיקים נוספים שהוראות סעיף זה, כולן או מקצתן, לא יחולו לגבי עובדים אצלם או לגבי דורשי עבודה, בסוגי עבודה ובתנאים שיקבע.

¹ ס"ח התשמ"ח, עמ' 38.

(ד) בסעיף זה, "מידע ביומטרי" – אמצעי זיהוי ביומטריים ונתוני זיהוי ביומטריים, כהגדרתם בחוק הכללת אמצעי זיהוי ביומטריים ונתוני זיהוי ביומטריים במסמכי זיהוי ובמאגר מידע, התש"ע-2009.²

2. בסעיף 15(א) לחוק העיקרי, במקום "2, 2, א, 6 או 8" יבוא "2, 2, א, 6 או 8".
3. בסעיף 20(ב) לחוק העיקרי, במקום "2, 2, א, 5, 6, ו-9" יבוא "2, 2, א, 5, 6, ו-9".

ד ב ר י ה ס ב ר

סעיף 2 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, אוסר על מעסיק להתחשב במידע לעניין פרופיל צבאי שאינו רלוונטי להעסקה.

בדומה להוראה האמורה ונוכח מקרים שבהם מעסיקים ביקשו את טביעות האצבע של עובדיהם ואף איימו בפיטורים על עובדים שסירבו לתת את טביעות האצבע שלהם, מוצע לקבוע כי מעסיק לא ידרוש מדורש עבודה או מעובד מידע ביומטרי עליו, ולא יעשה שימוש במידע ביומטרי עליו, אם הגיע לידיו לעניין קבלה לעבודה, תנאי עבודה, קידום בעבודה, הכשרה או השתלמות מקצועית, פיטורים או פיצויי פיטורים והטבות ותשלומים הניתנים לעבודה בקשר לפרישה מעבודה.

עוד מוצע לקבוע כי ההוראות לעניין איסור דרישת מידע ביומטרי לא יחולו על שירות הביטחון הכללי ועל המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים כמעסיקים. כמו כן, מוצע ששר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים יהיה רשאי, באישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, לקבוע מעסיקים נוספים שההוראות האמורות לא יחולו עליהם לגבי עובדים או דורשי עבודה, בסוגי עבודה ובתנאים שיקבע. הצעת חוק זהה הונחה על שולחן הכנסת העשרים על ידי חברות הכנסת תמר זנדברג וזהבה גלאון (פ/20/180).

הצעת חוק דומה בעיקרה הונחה על שולחן הכנסת התשע-עשרה על ידי חברת הכנסת תמר זנדברג וקבוצת חברי הכנסת (פ/19/2814).

הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים
והונחה על שולחן הכנסת ביום
י"ג בחשוון התש"ף – 11.11.19

² ס"ח התש"ע, עמ' 256.